



Gedragcode

de Unilever-groep



Unilever

Inleiding

Unilever staat erom bekend dat zij zaken doet op een integere manier en met respect voor eenieder op wie haar activiteiten van invloed zijn. Een goede reputatie is van grote waarde, even waardevol als onze medewerkers en onze merken.

Om deze reputatie te handhaven, moeten wij de hoogste gedragsnormen hanteren. Die normen zijn verwoord in Unilevers Gedragscode. Wij verwachten van al onze medewerkers dat zij zich hieraan houden.

Een succesvol bedrijf zijn, betekent niet alleen investeren in groei en een evenwicht vinden tussen belangen op de korte en op de lange termijn. Het betekent ook rekening houden met de belangen van onze consumenten, medewerkers en aandeelhouders, onze zakenpartners en de wereld waarin wij leven.

Daarom willen we dat deze Code meer is dan een verzameling fraai klinkende uitspraken. Zij moet een praktische rol spelen in ons dagelijks werk en ieder van ons dient deze gedragsregels naar letter en geest na te leven.

Indien wij dat doen, zal Unilevers reputatie worden versterkt, zal onze onderneming beter presteren en zullen wij nog meer voldoening halen uit ons werk.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paul Polman', with a long horizontal stroke underneath.

Paul Polman

CEO

maart 2009

Gedragscode

Gedragsnormen

Wij voeren onze activiteiten uit op basis van eerlijkheid, integriteit en openheid en met respect voor de mensenrechten en belangen van onze medewerkers.

Evenzo zullen wij de rechtmatige belangen respecteren van diegenen met wie wij betrekkingen onderhouden.

Naleving van de wet

Unilever-bedrijven en -medewerkers zijn verplicht de wetten en voorschriften na te leven van de landen waarin wij actief zijn.

Medewerkers

Unilever streeft naar verscheidenheid onder haar medewerkers, in een werkomgeving waar mensen elkaar met vertrouwen en respect bejegenen en waar iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en de reputatie van onze onderneming.

Wij zullen medewerkers uitsluitend werven, in dienst nemen en bevorderen op basis van de capaciteiten en vaardigheden die nodig zijn voor het werk dat moet worden gedaan.

Wij willen veilige en gezonde arbeidsomstandigheden creëren voor alle medewerkers. Wij zullen geen enkele vorm van dwang- of kinderarbeid hanteren.

Wij willen samen met onze medewerkers de vaardigheden en capaciteiten van ieder van hen ontwikkelen en vergroten.

Wij respecteren de waardigheid van het individu en het recht van medewerkers op vrijheid van vereniging.

Wij zullen zorgen voor een goede communicatie met onze medewerkers door middel van informatie- en overleg-procedures op bedrijfsniveau.

Consumenten

Unilever wil merkproducten en diensten op de markt brengen die steeds waarde toevoegen, een goede prijs-kwaliteitverhouding bieden en die veilig zijn bij het gebruik waarvoor zij bedoeld zijn. Etikettering, reclame en communicatie betreffende producten en diensten zullen nauwkeurig en correct zijn.

Aandeelhouders

Unilever zal haar activiteiten uitvoeren in overeenstemming met internationaal geaccepteerde grondslagen voor goed ondernemingsbestuur. Wij zullen aan alle aandeelhouders tijdige, regelmatige en betrouwbare informatie verstrekken over onze activiteiten, structuur, financiële positie en resultaten.

Zakenpartners

Unilever wil relaties met haar leveranciers, afnemers en zakenpartners onderhouden die tot wederzijds voordeel strekken.

In onze zakelijke contacten verwachten we van onze zakenpartners dat zij gedragsregels toepassen die consistent zijn met de onze.

Betrokkenheid bij de gemeenschap

Unilever streeft ernaar als onderneming een betrouwbaar lid van de samenleving te zijn en, als integraal onderdeel daarvan, haar verantwoordelijkheden na te komen jegens de samenlevingen en gemeenschappen waarin zij actief is.

Maatschappelijke activiteiten

Unilever-bedrijven worden gestimuleerd hun rechtmatige zakelijke belangen te bevorderen en te verdedigen.

Unilever zal samenwerken met overheden en andere instanties, zowel rechtstreeks als via instellingen zoals branche-organisaties, bij het ontwikkelen van voorgenomen wetgeving en andere regelgeving op die gebieden die haar rechtmatige zakelijke belangen kunnen beïnvloeden.

Unilever ondersteunt geen politieke partijen en verstrekt geen bijdragen aan fondsen van groeperingen die het bevorderen van partijbelangen nastreven.

Het milieu

Unilever zet zich ervoor in de invloed van haar activiteiten op het milieu voortdurend beter te beheersen en op de langere termijn een duurzame bedrijfsvoering te ontwikkelen.

Zij zal met partners samenwerken om milieuzorg te bevorderen, inzicht in milieuvraagstukken te vergroten en goede werkmethoden te verspreiden.

Innovatie

In ons wetenschappelijk onderzoek gericht op innovatie ter voorziening in de behoeften van de consument, zullen wij de zorgen van de consument en de samenleving respecteren. Wij zullen werken op basis van deugdelijk wetenschappelijk onderzoek en daarbij stringente normen voor productveiligheid hanteren.

Mededinging

Unilever gelooft in krachtige, maar eerlijke mededinging en ondersteunt de ontwikkeling van passende wetgeving op dit gebied. Unilever-bedrijven en -medewerkers zullen handelen in overeenstemming met de principes van eerlijke mededinging en met alle toepasselijke voorschriften.

Zakelijke integriteit

Unilever geeft noch ontvangt, direct of indirect, steekpenningen of andere oneigenlijke voordelen gericht op zakelijk of financieel gewin. Het is geen enkele medewerker toegestaan een gift of betaling aan te bieden, te geven of te ontvangen die smeergeld vertegenwoordigt of als zodanig kan worden geïnterpreteerd. Ieder verzoek om of aanbod van smeergeld moet onmiddellijk worden afgewezen en aan het management worden gerapporteerd.

Unilevers financiële administratie en ondersteunende documenten moeten de aard van de onderliggende transacties nauwkeurig omschrijven en weergeven. Geheime of niet-geregistreerde rekeningen, geldbedragen of activa zullen niet worden gecreëerd of aangehouden.

Belangentegenstellingen

Van alle Unilever-medewerkers wordt verwacht dat zij persoonlijke activiteiten en financiële belangen vermijden die strijdig zouden kunnen zijn met hun verantwoordelijkheden ten opzichte van de onderneming.

Het is Unilever-medewerkers verboden gewin voor zichzelf of anderen na te streven door misbruik van hun positie.

Naleving - Controle - Rapportage

Naleving van deze Gedragscode is een essentieel onderdeel van ons succes als onderneming. De raad van bestuur van Unilever is ervoor verantwoordelijk dat deze gedragsregels overal binnen Unilever worden nageleefd.

De Chief Executive Officer is verantwoordelijk voor het doorvoeren van deze gedragsregels. Hij wordt hierin bijgestaan door de Corporate Code Commissie die wordt voorgezeten door de Chief Legal Officer. Deze Commissie bestaat verder uit de Group Secretary, de Chief Auditor, de Senior Vice President Human Resources en de Senior Vice President Communications. De Global Code Officer is secretaris van de Commissie.

De Commissie rapporteert ieder kwartaal aan de Corporate Responsibility & Reputation Commissie en de Auditcommissie, ieder halfjaar aan de Unilever Executive en ieder jaar aan de raad van bestuur.

De dagelijkse verantwoordelijkheid is gedelegeerd aan het seniormanagement van de regio's, de categorieën, de functionele groepen en de werkmaatschappijen. Zij zijn ervoor verantwoordelijk dat deze Gedragscode wordt nageleefd, indien noodzakelijk door middel van gedetailleerdere richtlijnen afgestemd op lokale behoeften. Zij worden hierin bijgestaan door regionale Code Commissies die bestaan uit de regionale General Counsel en vertegenwoordigers uit alle relevante functionele groepen en categorieën.

Bevestiging dat de Gedragscode wordt nageleefd, wordt ieder jaar gegeven en gecontroleerd. Naleving van de Gedragscode wordt beoordeeld door de raad van bestuur, bijgestaan door de Corporate Responsibility & Reputation Commissie en voor financiële en boekhoudkundige zaken door de Auditcommissie.

Iedere inbreuk op de Gedragscode moet worden gerapporteerd volgens de procedures zoals vastgesteld door de Chief Legal Officer. Als Unilever door naleving van deze gedragsregels en andere verplicht te volgen beleidslijnen en instructies op enigerlei wijze verlies lijdt, zal de raad van bestuur dit het management niet aanrekenen. De raad van bestuur van Unilever verwacht van medewerkers dat zij iedere inbreuk, of een vermoeden daarvan, onder haar aandacht of die van het seniormanagement brengen.

Er zijn maatregelen getroffen om medewerkers in staat te stellen vertrouwelijk te rapporteren en geen enkele medewerker zal van het doen van een dergelijke melding nadeel ondervinden.

In deze Code worden eenvoudigheidshalve de uitdrukkingen 'Unilever' en 'Unilever-bedrijven' gebruikt ter aanduiding van de Unilever-groep, bestaande uit Unilever N.V., Unilever PLC en hun respectieve dochtermaatschappijen. Onder de raad van bestuur van Unilever wordt verstaan de leden van de raden van bestuur van Unilever N.V. en Unilever PLC.